



การขับเคลื่อนจริยธรรม  
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

โรงเรียนสามป่อวิทยา  
ตำบลวัดสน อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา  
สำนักงานการศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล



คำสั่งโรงเรียนสามป่อวิทยา

ที่ ๕๑ /๒๕๖๖

**เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา**

.....

ด้วยโรงเรียนสามป่อวิทยา ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ในการนี้โรงเรียนสามป่อวิทยา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนสามป่อวิทยา ประกอบด้วย

๑. นางสาวพรทิพย์ ศรีจำเริญ	ศรีจำเริญ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายเกียรติศักดิ์ ราชเมืองฝาง	ราชเมืองฝาง	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๓. นางรจนา แสงสุข	แสงสุข	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางจิณณ์ญาดา ชูศิริ	ชูศิริ	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวอาภรณ์ สมบูรณ์มาก	สมบูรณ์มาก	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางศินีนาถ จันดี	จันดี	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางฉันทนา สังข์น้อย	สังข์น้อย	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางจิณณ์ญาดา ชูศิริ	ชูศิริ	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวมัสนา หมานเหล็บ	หมานเหล็บ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๐. นางสาวจิตรวดี ปลอดทุกซ์	ปลอดทุกซ์	ครู	กรรมการ
๑๑. นายณัฐปคัลภ์ ปานภักดี	ปานภักดี	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๒. นางสาวจिरารัตน์ แซ่ลิ้ม	แซ่ลิ้ม	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๓. นางสาวจงผดา ปิดนุ้ย	ปิดนุ้ย	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๑๔. นายทรงวุฒิ ขุนจำนงค์	ขุนจำนงค์	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๑๕. นางสาวณิชนันทน์ ดวงจักร	ดวงจักร	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๑๖. นางสาววิชุดา ทองมณี	ทองมณี	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๑๗. นางสาวศิริพร ธรรมชาติ	ธรรมชาติ	ครูชำนาญการ	กรรมการ และเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรม
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวพรทิพย์ ศรีจำเริญ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสามบ่อวิทยา

**แนวปฏิบัติ Do's and Don'ts**  
**พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา**  
**โรงเรียนสามบ่อวิทยา อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา**  
**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล**

.....

เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนสามบ่อวิทยา มีความเข้าใจ ในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นของนักเรียน และผู้ปกครอง ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำ และไม่ควรถ้า ดังนี้

<b>Do's</b>	<b>Don'ts</b>
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่าง เต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล

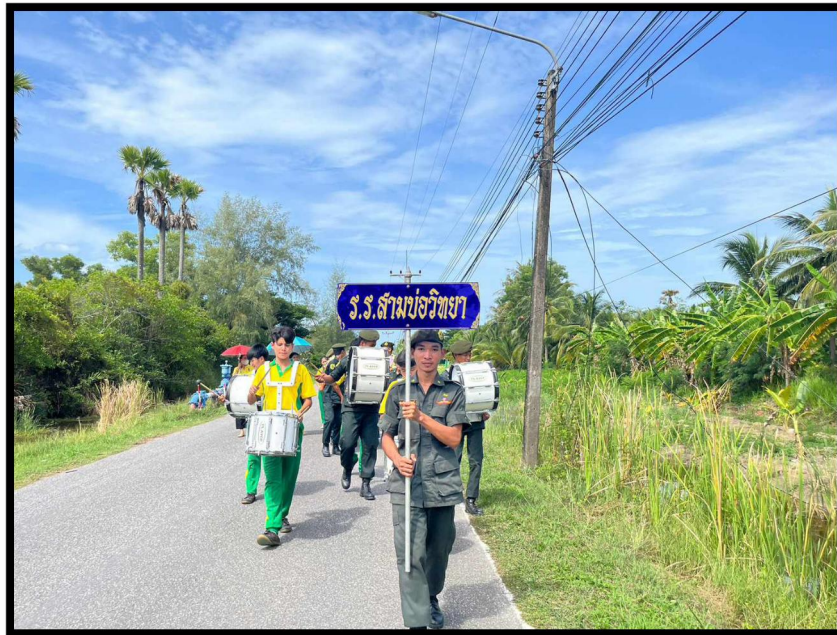
การฝึกอบรมที่ สอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร  
หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน  
๑.กิจกรรมเสริมสร้างส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖







๑. กิจกรรมแห่เทียนและถวายเทียนพรรษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖







๒. กิจกรรมค่ายพุทธบุตร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖







๓. กิจกรรมจิตอาสา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖







